**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор муниципального бюджетного учреждения**

**«Сельский Дом Культуры п. Сосновка»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В.Димитриева**

 **приказ №80 от «18».12.2021г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об антикоррупционной политике**

**2021 год**

 **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.**

 Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном учреждении «Сельский Дом культуры п.Сосновка» (далее-учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

 Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику, являются закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и другие локальные акты.

 В соответствии со ст. 133 ФЗ № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

 Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

 **2. Используемые в политике понятия и определения.**

 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

 Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

 Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация ступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представленных им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

 Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым эти лицом служебным положением.

 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к привлечению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

 Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного прав для себя или для третьих лиц.

 **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности.**

 Системы мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

*- принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам;*

 Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применяемым к учреждению.

*- принцип личного примера руководства;*

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*- принцип вовлеченности работников;*

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

*- принцип эффективности антикоррупционных процедур;*

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*- принцип ответственности и неотвратимости наказания;*

 Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*- принцип открытости;*

Информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

 *- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

 Регулярное осуществление мониторинга (балансовых, внутренних проверок) эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

 **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения культуры, руководители структурных подразделений и их работники, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

 **5. Определение должностных лиц управления, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.**

 В учреждении ответственный за противодействие коррупции назначается приказом управления культуры, в его включают:

- разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками культуры;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководителю.

 **6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

Обязанности работников культуры в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех и включают:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщить руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

 В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

 Исходя их положений ст. 57 ТК РФ по соглашению сторон в эффективный контракт, включаются права и обязанности работника, установленные данным локальным актом.

 Общие и специальные обязанности рекомендуется включать в эффективный контракт. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в эффективном контракте работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

 **7. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).**

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и утверждение перечня реализации антикоррупционных мероприятий  |
| Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников дома культуры |
| Разработка и принятие положения об антикоррупционной политики |
| Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников |
| Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников |
| Обучение и информирование и работников | Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, на сайте управления культуры |
| Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики  | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции |
| Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции | Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции. |

 **8. Оценка коррупционных рисков.**

 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками культуры коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

 **9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников культуры является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

 При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

 В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

 Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

 **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.**

Данный локальный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.